

C E F 2025 分科会Ⅱ-① 「働きがいのある職場づくりのために」

■ 日時 2025年3月8日(土) 13:15~15:00 (105分)

■ テーマ 働きがいのある職場づくりのために

■ プログラムの概要

「質の高い障害者雇用を考える」という会議のメインテーマに即し、雇用の現場に携わる特例子会社の経営者に登壇いただき、「働きがいのある職場」を目指した各社の取組事例を紹介するとともに、今後の雇用の在り方について、話題提供を通して登壇者間で議論し、現場からの提言を発信したいと考えています。

■ プログラムの目的

障害者雇用に求められるディーセント・ワーク、真に「働きがいのある職場」とは・・・
登壇企業からの事例紹介を基にしながら、就労支援・人材育成・職域開拓等、特例子会社として直面しているいくつかの課題に論点に絞り、「何を目的に、どこまで取り組み、どのような効果があったか」と率直な意見交換を行い、今後目指すべき方向性について参加者への提言として示すことを目的としています。議論の中では、実際に就労定着支援に取り組んでいる参加者の皆様との連携に期待することなどにも言及し、参加者とともに質の高い雇用を考える機会にしたいと考えます。

■ 登壇者

城田 純子 氏 (株式会社 JAL サンライト 代表取締役社長)
東 敬雄 氏 (東電ハミングワーク株式会社 代表取締役社長)
榎本 恭子 氏 (SOMPO チャレンジド株式会社 代表取締役社長)

■ コーディネーター

小野寺 健 (SMBC グリーンサービス株式会社 代表取締役社長)

■ 内容と当日のながれ

時間	内 容 (合計 105分)	担当・発表者
13:15~	<u>イントロダクション (5分)</u> 分科会の流れ説明・登壇者紹介	小野寺
13:20~	<u>4社プレゼン (40分: 10分×4社)</u> 会社概要/取組事例の紹介	登壇者
14:00~	<u>ディスカッション (55分)</u> 働きがいのある職場づくりを目指した各社の取組みから、就労支援・人材育成・職域開拓等いくつかの論点に絞り、今後の課題や解決に向けた方向性について議論を重ねる中から、これからの障害者雇用の在り方について現場からの提言をまとめる <u>まとめ・提言~終了挨拶 (5分)</u>	登壇者 司会進行: 小野寺
15:00	<u>終了</u>	

以上