

■ 日時 2025 年 3 月 8 日（土）10:00～11:45

■ テーマ 「どうしてます？企業内ジョブコーチが語る採用・定着・職域開拓」

■ プログラムの概要

昨年度は「これからの企業内型ジョブコーチについて語ろう」というテーマで開催し、会場の皆様から時間が足りなくなるほど活発な情報交換をいただきました。そこで今回は、現場の取り組みや実情をたっぷり語り合っていくことをコンセプトに企画しました。テーマは以下の 2 つです：

- ・ 「目先の採用ではなく、定着につながる採用はどうしてますか？」
- ・ 「様々な変化に対応する職域開拓はどう進めていますか？」

壇上での情報発信は最小限にとどめ、会場の皆様による意見交換の時間を多く取ります。ぜひ積極的にご参加ください！

■ プログラムの目的

企業内型ジョブコーチの皆様が、他社の取り組みを知る機会を作りたいと考えています。そして「質の高い障害者雇用」を考える横のつながりを作る機会になればと思います。「雇用率達成のために採用しなければならない、でも定着には課題が多い」、「精神・発達障害のある人の増加、業務の DX 化に対応する職域開拓をどうするのか」この 2 点について、明日の業務に取り入れられる具体的なヒントを持ち帰って頂くことを目的とします。

■ 登壇者 【企画】 小川 浩 氏 （大妻女子大学、NPO 法人ジョブコーチ・ネットワーク）
【ファシリテーター】 伊集院貴子 氏 （第一生命チャレンジ株式会社）
遠藤貴子 氏 （MS&AD アビリティワークス株式会社）

■ 内容と当日のながれ

内 容（合計 105 分）	担当・発表者
分科会の趣旨と流れ	小川浩 氏
テーマ① 目先の採用ではなく、定着につながる採用はどうしてますか？	伊集院貴子 氏
グループディスカッション	
テーマ② 様々な変化に対応する職域開拓はどう進めていますか？	遠藤貴子 氏
グループディスカッション	
まとめと次回に向けて	小川浩